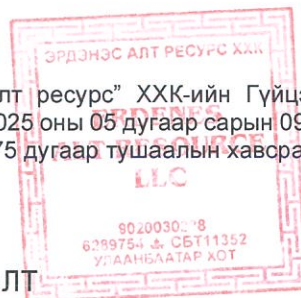


“Эрдэнэс алт ресурс” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 05 дугаар сарын 09-ний өдрийн А/175 дугаар тушаалын хавсралт



**ЭДИЙН ЗАСАГЧ
АЖЛЫН БАЙРНЫ ТОДОРХОЙЛОЛТ**

НЭГ. ТАНИЛЦУУЛГА

Компани:	“Эрдэнэс алт ресурс” ХХК	Нэгж	Үйлдвэрлэл, технологийн газрын Геологи, уул уурхайн алба
Шууд харьяалагдах албан тушаалын нэр:	- Үйлдвэрлэл, технологийн газрын захирал		
Шууд бус харьяалагдах албан тушаалын нэр:	- Гүйцэтгэх захирал - Салхит уулын баяжуулах үйлдвэрийн захирал		
Шууд харьяалах албан тушаалын нэр:	-		
Шууд бус харьяалах албан тушаалын нэр:	-		
Ажлын байрыг түр орлох албан тушаал:	- Уурхайн эдийн засагч - Санхүүгийн шинжээч		

ХОЁР. АЖЛЫН ЗОРИЛГО, ЧИГ ҮҮРЭГ

2.1 Ажлын зорилго:

Компанийн урт, богино, дунд хугацааны бизнес төлөвлөгөөтэй уялдуулан компанийн эдийн засаг, үр ашгийн тооцооллыг урьдчилан хийж, боломжит хувилбаруудаар гаргах, компанийн удирдлагуудыг мэдээллээр хангах, шийдвэр гаргалтад дэмжлэг үзүүлэх

2.2 Ажлын чиг үүрэг:

Үндсэн чиг үүргүүд:		
1	Компанийн хэрэгжүүлэх боломжтой шинэ төслүүдийн эдийн засгийн өгөгдлүүдийг цуглуулж дүн шинжилгээ хийх, ирээдүйн төлөв байдлыг таамаглах, мэдээллийг хөрөнгө оруулалтын шийдвэр гаргахад зориулан бэлтгэж боловсруулах	Ө
2	Компанийн хэрэгжүүлж буй төслүүдийн эдийн засгийн шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлж, хангуулах, хяналт тавих	Т
3	Санхүүгийн мэдээлэлд дүн шилжингээ хийж, үр дүнг удирдлагуудад мэдээлэх	Ө

4	Ирээдүйд компанид эдийн засгийн үр ашигтай төслүүдийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн бодлого, журмыг боловсруулах, батлуулах, хэрэгжилтийг хангуулах, хяналт тавих	Т
5	Цаашид хэрэгжүүлэх болон хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөрүүдийн хүрээнд холбогдох баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт оруулах, түүнтэй холбоотой шинээр шалгуур үзүүлэлтүүд, мэдээлэл нэмэгдэх тохиолдолд тухай бүр шинэчлэн боловсруулж батлуулах	Т
6	Мэдээллийн нэгдсэн хяналтын системийн боловсруулалтад хяналт тавих	Т
7	Харьяа газрын санхүүгийн жилд хийгдэх төсөв, төсвийн тодотголд шинэ болон нэмэлт хөрөнгө оруулалтын тооцоо судалгааг боловсруулан оруулах	Т
8	Хөрөнгө оруулалтын эрсдэлийн ирээдүйн хандлага, эдийн засгийн нөлөөлөл зэрэг хөрөнгө оруулалтад нөлөөлөхүйц мэдээллийг тайлж, тайлбарлах	Т
9	Компанийн төслийн бичиг баримт боловсруулах, төслийн гүйцэтгэл, нөхцөл байдалд шинжилгээ хийх	Т
Бусад чиг үүрэгүүд:		
10	Охин компани хэлбэрээр төсөл хэрэгжүүлэх тохиолдолд охин компани болон хамтарсан хөрөнгө оруулалттай компанийн санхүүжилтийн схемийг боловсруулах	Т
11	Хариуцсан ажлын хүрээнд тайлан статистик үзүүлэлтийг сар, улирал, жилээр гарган тайлагнах	Т
12	Удирдлагын зүгээс өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг тухайд нь биелүүлэх	Т
13	Хариуцсан ажлын чиг үүргийн хүрээнд эрсдэлийн төлөвлөгөөг гаргаж хэрэгжүүлэн ажиллах	Ж
14	Хариуцсан ажил үүрэгтэй холбоотойгоор албан хэрэг хөтлөх стандартын дагуу баримт бичиг боловсруулах, хөтлөх	Т
15	Компанийн хөтлөх хэргийн нэрсийн жагсаалтын дагуу баримт бичгүүдийг хөтөлж заасан хугацаанд архивлах	Ж
16	ХАБЭА-н тухай хуулийн 18 дугаар зүйлийн 18.2-т заасан нийтлэг үүргийг хүлээнэ. Үүнд: - хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага, стандарт, дүрэм, технологийн горимыг чанд мөрдөх; - хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтад хамрагдсан байх, хуульд тусгайлан заасан бол шалгалт өгсөн, аюулгүй ажиллагааны зааварчилга авсан байх; - хөдөлмөрлөх үүргээ биелүүлэх явцад амь нас, эрүүл мэндэд сөрөг нөлөөлөх нөхцөл бий болсон тохиолдолд аюулгүй байдлын дүрэм, журамд заасны дагуу шуурхай арга хэмжээ авах; - эрүүл мэндээ хамгаалах, эрүүл мэндийн үзлэг, шинжилгээнд орох; - ажлын тусгай хувцас, хамгаалах хэрэгслийг зориулалтын дагуу хэрэглэх; - ажил, үүргээ осол эндэгдэлгүй гүйцэтгэх арга барил, мэргэжлийн ур чадвар эзэмших, осол гэмтэл, хурц хордлогоос сэргийлэх, болзошгүй аюул, ослын үед анхны тусламж үзүүлэх чадвар эзэмшсэн байх;	Ө

- өөрийгөө болон бусдыг аюул, эрсдэлд учруулахгүй байх;
- ажил олгогчийн зүгээс хууль тогтоомжийн хүрээнд нийцүүлэн тавьсан хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлагыг биелүүлж ажиллах.

17	Компанийн дотоод ажилд идэвхитэй оролцох	Т
18	Ажил үүргийн үндсэн чиглэлээс гадна Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар байгуулагдсан ажлын хэсэгт ажиллах	Т

Давтамжийн үсгэн тэмдэглэгээний тайлбар:

Ө - өдөр бүр, Т – Тухай бүр, Д - 7 хоног бүр, С - сар бүр, У - улирал бүр, Х - хагас жил бүр, Ж - жил бүр

2.3 Ажил үүргийг хэмжих үзүүлэлт

- Төлөвлөгөөт ажил үүргийн гүйцэтгэл, биелэлт
- Ажлын тайлан
- Үүрэг даалгаврын биелэлт

ГУРАВ . ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА

Боловсрол:	Бакалавр болон түүнээс дээш зэрэг
Мэргэжил:	- Санхүүгийн менежмент, - Санхүүч - Эдийн засагч - Бизнесийн удирдлага - Эдийн засагч инженер
Мэргэшил:	
Туршлага:	2-оос дээш жил ажилласан туршлагатай байх
Ур чадвар:	- Судалгаа шинжилгээ боловсруулах, үнэлэлт дүгнэлт өгөх - Ажлыг төлөвлөх, хариуцан хэрэгжүүлэх, хяналт тавих, үр дүнг тайлагнах чадвартай - Баримт бичиг боловсруулах - Тооцоолон бодох, бодлого төлөвлөгөө, стратеги боловсруулах, ажигч гярхай, юмыг задлан шинжилж, нэгтгэн дүгнэх чадвартай байх - Хамтран ажиллах, асуудлыг боловсруулах - Ажил үүргийг хугацаанд нь чанартай гүйцэтгэх, тайлагнах
Тусгай шаардлага:	
Гадаад хэл:	- Англи эсвэл бусад гадаад хэлний зохих түвшний мэдлэгтэй байх
Компьютер:	- Компьютерын хэрэглээний программуудыг бүрэн эзэмшсэн, MS Excel программын ахисан түвшний мэдлэгтэй байх

- Мэргэжлийн программууд дээр ажилладаг байх

Оюуны:	- Логик сэтгэлгээ сайтай байх
Биеийн :	- Ажлын ачаалал даах чадвартай байх
Бусад	- Эрүүл мэндийн ерөнхий шаардлага хангасан байх
Хувийн шинж чанар:	-
	▪ Байгууллагын нууц хадгалах чадвартай
	▪ Багаар ажиллах чадвартай
	▪ Хариуцлага хүлээх чадвартай
	▪ Түргэн шуурхай ажиллах чадвартай

ДӨРӨВ. ХҮЧИН ЗҮЙЛС

1. Ажлын байрны харилцах субъект		
1.1. Байгууллагын дотор талд байгаа		1.2. Байгууллагын гадна талд байгаа
• Бүх газар, хэлтэс, албаны ажилтнууд.		<i>Шууд харилцах байгууллага:</i> - <i>Шууд бус харилцах байгууллага:</i> -
2. Ажлын байрны нөөц, хэрэгсэл	2.1. Санхүүгийн нөөц	- Цалин хөлс нь толгой компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн шийдвэрээр тогтоосон цалингийн дээд хэмжээнд багтаан Гүйцэтгэх захирлын баталсан цалингийн сүлжээгээр тогтоогдоно. - Урамшуулал нь гүйцэтгэлийн үнэлгээний журмын хүрээнд тогтоогдоно. - Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журам, цалин хөлсний журамд заасан бусад нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс
	2.2. Биет хөрөнгийн нөөц	- Эд хөрөнгийн бүртгэлийн картад бүртгэгдсэн тавилга - Интернэт, дотоод сүлжээнд холбогдсон компьютер, холбогдох техник хэрэгсэл, ажлын үнэмлэх
	2.3. Бусад	- Хэрэглээний программ хангамжууд - Мэргэжлийн программ хангамжууд
3. Ажлын байрны нөхцөл	3.1. Ердийн нөхцөл	- Ажлын хэвийн орчин, нөхцөлд ажиллана
	3.2. Онцгой нөхцөл	- Шаардлагатай тохиолдолд уурхайн бүсэд ажиллана.

4. Шийдвэр гаргах эрх хэмжээ	4.1. Өөрийн хариуцсан ажил үүрэгтэй холбоотой асуудлыг өгөгдсөн эрхийн хүрээнд шийдвэрлэх, шаардлагатай бол Гүйцэтгэх захиралд танилцуулан шийдвэрлүүлэх 4.2. Компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой өөрт хамаарах бүх төрлийн мэдээлэл, баримттай танилцах 4.3. Компанийг өөрийн хариуцсан ажлын хүрээнд төлөөлөх, шаардлагатай бусад асуудлаар өгөгдсөн эрхийн хүрээнд төлөөлөх, уулзалт, семинар, хуралд оролцох 4.4. Байгууллагуудтай компанийн нэрийн өмнөөс харилцан, мэдээлэл солилцох, хамтран ажиллах
5. Хариуцлага хүлээх	5.1. Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгавар, хариуцсан нэгжүүдийн ажлын чиг үүргийг хэрэгжүүлээгүй, ажлын байрны тодорхойлолтод заасан ажил үүргээ биелүүлээгүй, хангалтгүй биелүүлсэн, хөдөлмөрийн гэрээ болон компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам зөрчсөн бол Компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам, дүрэм, Хөдөлмөрийн тухай хууль бусад холбогдох хууль тогтоомжуудад заасны дагуу хариуцлага хүлээнэ

ТАВ. БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Ажлын байрны тодорхойлолтыг боловсруулсан:

Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтсийн дарга

.....

Б.Өнөржаргал

2025 оны 05 сарын ... 05-ны өдөр

Ажлын байрны тодорхойлолтыг хянасан:

Захиргаа удирдлагын газрын захирал

.....

О.Дагвадорж

2025 оны 05 сарын ... 05-ны өдөр

Ажлын байрны тодорхойлолттой танилцсан ажилтан:

Эдийн засагч

..... /

2025 оны сарын-ны өдөр